



CITTA' DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CAT. GIUR. C MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI LEGALI ED ISTITUZIONALI

Dr.ssa Anna Molinelli

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e le modifiche successivamente introdotte dal Decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114, in materia di disciplina del passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie Locali;

In attuazione della deliberazione con cui è stato approvato il fabbisogno di personale per triennio 2018-2020, Giunta Comunale n. 91 del 05.07.2018, resa immediatamente eseguibile;

Richiamata la propria determinazione n.508 del 23.07.2018 di approvazione dell'avviso in oggetto;

Premesso che, relativamente al posto in oggetto, sono in corso di espletamento le comunicazioni previste per la gestione del personale in disponibilità ai sensi di quanto disposto dall'art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i., e che l'esecuzione del presente avviso è subordinata all'esito negativo di tali procedure;

RENDE NOTO

che è indetta selezione, mediante mobilità esterna volontaria di cui all'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di:

AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. GIUR. C

Al dipendente è attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per la categoria in oggetto dai CCNL del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Castel San Giovanni che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", così come integrato e modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5, e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" categoria giuridica C presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
2. Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
3. Essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
4. Idoneità all'impiego nel profilo di "Agente" senza prescrizioni o limitazioni ottenuta mediante accertamento dei requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali previsti dalla legge regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso



CITTA' DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

- degli operatori di polizia locale” o ottenuta mediante analoghi accertamenti previsti dalle normative vigenti nelle diverse Regioni di provenienza;
5. Patente di guida di categoria B;
 6. Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva, ed inoltre, in ottemperanza al divieto combinato disposto dell'art. 15 commi 6 e 7 della legge 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile oppure qualora ammesso al servizio civile aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza prestando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva;
 7. Essere in possesso della preventiva dichiarazione di disponibilità dell'ente di appartenenza al successivo rilascio di nulla osta non condizionato all'attivazione della mobilità o richiesta di attivazione della procedura per ottenere il succitato nulla osta;
 8. Adeguata conoscenza degli strumenti informatici;
 9. Aver superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza;
 10. Assenza di condanne penali e assenza di procedimenti pendenti per reati che, in base alla legge, possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
 11. Assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso e assenza di procedimenti disciplinari in corso;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda.

La condizione di privo della vista e/o sordomuto comporta l'inidoneità fisica specifica alle funzioni/mansioni proprie della figura professionale del posto per il quale è emesso il presente bando in quanto non compatibile con tali funzioni/mansioni.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, debitamente sottoscritta da parte del candidato, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere indicati:

1. gli elementi identificativi personali (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero di telefono fisso, cellulare e se posseduto indirizzo e-mail);
2. il domicilio o recapito al quale il Comune di Castel San Giovanni dovrà indirizzare tutte le comunicazioni inerenti il presente bando;
3. di essere fisicamente e psicologicamente idoneo a svolgere le funzioni/mansioni oggetto del presente bando di mobilità;
4. il possesso dei singoli requisiti prescritti per l'ammissione e cioè:
 - essere dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” categoria giuridica C presso altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
 - di aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
 - il titolo di studio (con l'indicazione della data e del luogo del conseguimento, nonché la votazione ottenuta);
 - di essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
 - di essere in possesso della preventiva dichiarazione di disponibilità dell'ente di appartenenza al successivo rilascio di nulla osta non condizionato all'attivazione della mobilità o richiesta di attivazione della procedura per ottenere il succitato nulla osta;
 - essere in possesso della patente di categoria B;
 - essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso dell'arma;
 - di avere adeguate conoscenze informatiche;
 - di non aver riportato condanne penali e assenza di procedimenti pendenti per reati che, in base alla



CITTA' DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

- legge, possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso, né aver in corso procedimenti disciplinari;
 - di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
 - di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D.P.R. 196/03 e del Regolamento Europeo 679/2016.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. Curriculum formativo e professionale, preferibilmente in formato europeo, datato e sottoscritto.
2. Preventiva dichiarazione di disponibilità dell'ente di appartenenza al successivo rilascio di nulla osta non condizionato all'attivazione della mobilità o richiesta di attivazione della procedura per ottenere il succitato nulla osta.
3. Fotocopia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Non verranno prese in esame domande prive di sottoscrizione o della copia fotostatica del documento di riconoscimento.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione entro le ore **12.30 di mercoledì 22 agosto 2018**, domanda redatta in carta semplice, preferibilmente utilizzando lo schema allegato, con le seguenti modalità:

- a) invio alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Castel San Giovanni all'indirizzo: comune.castelsangiovanni@sintranet.legalmail.it esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata. In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dal Comune (ricevuta di avvenuta consegna). Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda) e inviati tramite PEC devono essere sottoscritti con firma digitale utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art. 29 comma 1 del D.Lgs. 82/2005) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38, comma 2, del DPR 445/2000 e dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.e.i. I documenti così firmati elettronicamente dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce), acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessi come allegati. Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente. Non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'Ente, nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.
- b) direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Castel San Giovanni P.zza XX Settembre n.2 (con rilascio di conseguente ricevuta) nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 8:30 alle ore 12:30.
- c) a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: Comune di Castel San Giovanni, P.zza XX Settembre n.2, 29015 Castel San Giovanni (PC) con indicazione sulla busta: "Domanda di mobilità per la copertura di n.1 posto di Agente di Polizia Municipale - Categoria C".

Il termine è **perentorio**. Saranno prese comunque in considerazione le domande che perverranno entro 5 (cinque) giorni dalla scadenza purché spedite tramite servizio postale entro il termine.

Il Comune di Castel San Giovanni non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



CITTA' DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

Eventuali istanze di mobilità già presentate a questa Amministrazione comunale in tempi precedenti alla pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Gli interessati, pertanto, dovranno presentare nuova domanda secondo le modalità ed entro i termini indicati nel presente avviso.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale, all'albo pretorio online del Comune di Castel San Giovanni ed è disponibile sul sito internet al seguente indirizzo: www.comune.castelsangiovanni.pc.it (nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Avvisi), nonché trasmesso a tutti i comuni della provincia di Piacenza, enti e comuni limitrofi.

MODALITA' DI SELEZIONE

Coloro che avranno presentato domanda nei termini e risulteranno in possesso dei requisiti prescritti verranno convocati per sostenere un colloquio motivazionale e di approfondimento dell'esperienza e delle competenze possedute. Il colloquio non è impegnativo né per i candidati né per l'Amministrazione. I candidati che non si presenteranno al colloquio nell'ora e sede stabilita saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI CANDIDATI

Le domande di mobilità, pervenute nei termini, saranno valutate sulla base dei seguenti elementi:

- ✓ esperienze lavorative possedute;
- ✓ titoli di studio posseduti;
- ✓ corsi di formazione;
- ✓ colloquio finalizzato alla valutazione della professionalità e alla motivazione del candidato in relazione al posto da ricoprire.

- Esperienza MAX 4 punti

Esperienza lavorativa con altro profilo professionale	punti 0,5
Esperienza lavorativa corrispondente al profilo professionale da ricoprire fino a 3 anni	punti 1
Esperienza lavorativa corrispondente al profilo professionale da ricoprire fino a 6 anni	punti 2
Esperienza lavorativa corrispondente al profilo professionale da ricoprire da 7 anni e oltre	punti 4

- Titolo di studio MAX 4 Punti

Titolo di studio superiore non attinente	punti 3
Titolo di studio superiore attinente	punti 4

- Corsi di Formazione MAX 2 Punti

Corsi di formazione con esame finale	punti 1 per ogni attestato
Corsi di formazione senza esame finale	punti 0,5 per ogni attestato

- Colloquio MAX 20 Punti

Colloquio finalizzato ad accertare le attitudini, le capacità professionali e le motivazioni del candidato in relazione al posto da ricoprire. La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione e sarà tesa ad individuare i candidati in possesso della capacità e dell'esperienza professionale maggiormente corrispondente alle caratteristiche ricercate per le professionalità di cui al presente avviso. A seguito della valutazione sarà espresso un giudizio complessivo in forma di valutazione, che si concluderà in una proposta di ordine di accoglimento delle istanze.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione massimo 30 punti per la valutazione della idoneità e l'idoneità medesima si riterrà conseguita con un punteggio di almeno 21/30.



CITTA' DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n.196 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai partecipanti saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di mobilità. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare di aver ricevuto la presente informativa ed acconsentire il trattamento dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura. Titolare del trattamento è il Comune di Castel San Giovanni, con sede in Piazza XX Settembre n°2.

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato dal Comune di Castel San Giovanni ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) è l'Avv. Stab. Erika BIANCHI. Ai sensi dell'art.38, comma 4, del G.D.P.R. gli interessati possono contattare senza formalità il Responsabile della Protezione dei Dati, Avv. Stab. Erika BIANCHI per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali ed all'esercizio dei loro diritti. Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali può essere contattato al numero 366 9981901 oppure agli indirizzi mail: dpo.italia@gmail.com oppure erika.bianchi@pec.it

DISPOSIZIONI FINALI

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione esaminatrice sarà formulata una graduatoria, ottenuta sommando il punteggio dei titoli e dell'esito del colloquio, dei candidati utilmente collocati.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web istituzionale, all'albo pretorio online del Comune di Castel San Giovanni e sul sito Internet al seguente indirizzo: www.comune.castelsangiiovanni.pc.it (nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Avvisi).

Il trasferimento del candidato idoneo è in ogni caso subordinato:

- all'effettiva possibilità di assunzione dell'Ente in relazione alla Programmazione dei fabbisogni di personale ed al piano occupazionale, ai vincoli di bilancio, di legge e di finanza pubblica;
- all'accertamento della piena idoneità dei requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali alle specifiche mansioni relative al posto da ricoprire. A tal fine l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica svolta dalle competenti strutture sanitarie il candidato risultato idoneo, non dando luogo alla prevista assunzione in caso di non piena idoneità alle mansioni da svolgere;
- all'effettivo perfezionamento del procedimento di mobilità (cessione del contratto) entro il termine che il Comune di Castel San Giovanni indicherà all'Ente di provenienza del candidato idoneo, fatte salve le diverse soluzioni organizzative che questa Amministrazione potrà adottare nel caso in cui entro tale termine il trasferimento non risulti perfezionato.

Il candidato idoneo stipulerà contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente CCNL, che costituirà il Contratto Nazionale di riferimento per la gestione del rapporto di lavoro tra il lavoratore e questa Amministrazione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Castel San Giovanni che si riserva la facoltà, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità o di non procedere ad alcuna assunzione. La presentazione della domanda di partecipazione alla mobilità in oggetto comporta per i candidati l'accettazione incondizionata di tutto quanto previsto dal presente avviso, dalle vigenti disposizioni dell'Ente in materia di orario di lavoro (che per questo servizio risulta organizzato su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive, con articolazione oraria per turni), con la consapevolezza che l'attività lavorativa sarà prevalentemente svolta all'esterno indipendentemente dalle condizioni atmosferiche ed ambientali (purché dotati di idonei DPI), nonché di tutte le norme che regolano lo stato giuridico ed economico degli addetti di Polizia Municipale. La graduatoria finale consentirà al Comune di Castel San Giovanni di attivarsi presso l'Ente di appartenenza del candidato per avviare la procedura di trasferimento del dipendente. Se il consenso viene negato o non perviene alcun riscontro entro il termine prefissato, il candidato si intende decaduto e si procederà a contattare l'Amministrazione del candidato che segue in graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai regolamenti del Comune di Castel San Giovanni, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.



CITTA' DI CASTEL SAN GIOVANNI

Provincia di Piacenza

Il Comune di Castel San Giovanni si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato ritenuto idoneo all'esito della presente selezione in caso di assegnazione di personale in mobilità ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., è individuato nel Responsabile del Settore Affari Generali Legali ed Istituzionali, dr.ssa Anna Molinelli.

Per ogni informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Castel San Giovanni tel. 0523/889729-711.

Castel San Giovanni, lì 23 luglio 2018

Il Responsabile del Settore Affari Generali Legali ed Istituzionali

dr.ssa Anna Molinelli